

平等機會培訓有利營商

平等機會培訓有利營商

無論你是僱主或僱員，你都會察覺到，要令業務蒸蒸日上實在談何容易。在現今經濟環境下，羅致合適人才並將他們留住，對任何公司來說至為重要。以「能者居之」和「公平」為理念的平等機會原則可為僱主挑選最合適的員工。倘若員工知道僱主按平等機會原則處事，必會更盡心盡力為公司效力。



近年，社會對企業的期望亦有所改變。顧客希望企業以公平公開的方式運作，這包括人人享有平等就業機會；另一方面，僱主也逐漸體會到在工作場所推行平等機會的好處。無怪乎自從委員會在 2001 年推出培訓及顧問服務以來，要求委員會提供這項服務的機構數目大幅飆升。

遵從平等機會法例

法例規定僱主在工作場所必須奉行平等機會。除非僱主能證明已採取一切合理可行措施以防止歧視性的違法行為發生，否則不論僱主是否知悉或准許該等作為，僱主也須為僱員的任何作為負上轉承責任。平等機會培訓、適當的政策和工作常規，有助預防歧視和糾紛的發生，這既可省時，又可免僱主負上不必要的沉重代價。

我們的服務

委員會的培訓及顧問組的一系列的服務，計有提供專業意見和支援，及協助檢討平等機會政策。培訓及顧問組除在委員會辦事處舉辦定期工作坊，又會到各機構舉辦特定主題的講座。

我們的宗旨是要協助公司或機構預防歧視或騷擾的發生，並制訂程序，即使出現問題，亦能因應機構本身的各種情況作出適當的處理。培訓的另一目的，是協助僱主在各營運範疇制訂推行平等機會的可行措施，如檢討平等機會政策、建立處理投訴機制、向員工提供平等機會資訊和培訓，從而協助僱主減免轉承責任。



委員會的訓練主任都有處理查詢和歧視投訴的豐富經驗，這令他們更為明白投訴人、答辯人和機構的處境與需要。因此，我們的課程內容既包括了個別人士的看法，亦涵蓋了機構的經驗。

參加者的回應

近年來，培訓及顧問組與不少機構維持良好關係。自 2001 年開始運作，我們已為超過 35,000 名僱主、人力資源專業人士、律師、高級經理、僱員等舉辦逾 600 個講座和工作坊。他們參加培訓後的回應亦令我們十分鼓舞。



「我們先與委員會的訓練主任進行會議，就培訓的目標達成共識。結果，培訓課程切合我們的需要，十分有用。」「以法庭案例和投訴個案作分析和解說，有助我們更深入認識法例和僱主所需負起的轉承責任。」

「課程內容層次分明，個案研究亦引起熱烈討論。這個原本艱深的課題，訓練主任卻能以清晰、簡明、直接的方式講解。整個講座訓練主任都帶領得非常好，我也很喜歡聽她的講解。」

「委員會的課程並非『一式一樣』，而是度身訂造，切合我們的需要。課程完結後，我們都更懂得處理日後可能出現的問題。訓練主任對我們的提問也回答得十分到題。」



「我現在對平等機會理念和它對業務的好處有更多認識。下一將邀請委員會的訓練主任為我的員工舉行講座，和為公司制訂政策，以示我對平等機會的支持！」

「我現在對平等機會理念和它對業務的好處有更多認識。下一步將邀請委員會的訓練主任為我的員工舉行講座，和為公司制訂政策，以示我對平等機會的支持！」

立即行動

如欲知道更多有關委員會為各機構度身訂造的培訓課程、顧問服務、定期工作坊詳情、各項收費、或委員會如何協助不同機構處理平等機會問題等事宜，請電郵至 catherine@eoc.org.hk 或致電 2106 2155 與張惠珊小姐聯絡。



免費訂閱委員會《通訊》

免費訂閱委員會《通訊》



地址：香港太古城太古灣道 14 號太古城中心三座 19 樓

電話：2511-8211

傳真：2877 7600

訂閱表格：http://www.eoc.org.hk/_File/forms/newsletter/EOC News Subscription Form.pdf

兩性平等迎新遊戲創意無限

兩性平等 迎新遊戲創意無限

「全港大專生性別認知迎新遊戲」設計比賽於 2005 年 7 月 21 日舉行，參賽隊伍勢均力敵，評判要挑選出冠軍得主殊不容易。五隊晉身決賽的學生分別來自香港浸會大學、香港理工大學（理工大學）、香港城市大學、香港科技大學及香港嶺南大學。

八間大學的 12 隊參賽者較早時遞交遊戲設計，大會以遊戲能否有效提高大專生的性別意識、男女平等觀念、團隊精神、創意和娛樂性，作為晉身決賽的標準。冠軍由理工大學奪得，評判之一的勞永樂醫生解釋：「所有入圍的隊伍均符合大會標準，而理工大學的設計概念則最適合大學迎新營。遊戲既能讓學生互相認識，又可對大學多加了解。」這設計還有其他優勝之處，遊戲不單不費分文，而參加人數又沒有限制。



眾參加者及評判——平機會主席鄧爾邦先生、平機會委員勞永樂醫生、婦委會委員林貝聿嘉女士及張綠萍女士，和電台節目主持人高皓正先生一起慶祝活動成功。

亞軍得主是嶺南大學，而季軍得主則是由城市大學及浸會大學組成的隊伍。這個趣味性甚高的比賽是由平等機會委員會（平機會）及婦女事務委員會（婦委會）聯合舉辦，平機會主席鄧爾邦先生說：「『全港大專生性別認知迎新遊戲』設計比賽令大專生對校園內的兩性平等問題有更深入的認識。學生踴躍參與是次比賽，顯示出他們日漸瞭解到，在一個兩性平等和沒有性騷擾的環境中學習的重要性。」婦委會主席梁劉柔芬女士補充說：「若男女均獲得同等的尊重，歧視和騷擾便會減少。」

鑑於社會人士關注大學校園內性別歧視及性騷擾的問題，平機會及婦委會於去年與八大專院校合辦論壇，討論預防校園性騷擾的方法。

有關參賽隊伍的遊戲設計詳情請瀏覽委員會網站

<http://www.eoc.org.hk/EOC/HTML/Chi/GameDesign.htm>。



參賽隊伍示範生動有趣的遊戲，以加強男女平等觀念及提高性別意識。

歡迎參觀「你眼看平等攝影展覽」

歡迎參觀

「你眼看平等攝影展覽」

甚麼是「平等機會」？對你來說，「平等機會」有甚麼意義？平等機會委員會聯同雷霆 881 商業一台合辦了「你眼看平等攝影比賽」，參加者的反應非常踴躍，我們收到接近 600 份的參賽照片，其中包括四十多份來自海外及國內人士的參賽作品。假如你想欣賞展示平等機會精髓的獲獎照片，一定不容錯過「你眼看平等攝影展覽」。

日期：2005 年 8 月 6 日至 15 日

地點：香港灣仔港灣道 18 號中環廣場一樓大堂

時間：上午十時至晚上七時

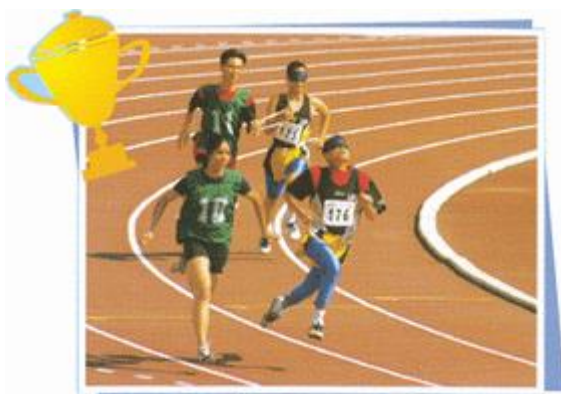
查詢：2511-8211

是項攝影比賽的目的是推廣男女平等、傷健共融及尊重不同家庭崗位人士的平等機會訊息。評判團成員包括：平等機會委員會主席鄧爾邦先生、前平等機會委員會公眾教育及研究專責小組召集人高寶齡女士、香港新聞行政人員協會主席及商業電台新聞及公共事務總監陳淑薇女士、著名攝影師水禾田先生及香港復康力量會長林章偉先生等。



評判團在芸芸作品中，選出了多份高水準、創意十足的優勝作品。

公開組



冠軍：李世豪
同心協力 勇往直前一
失明運動員在領跑員配合下競賽



亞軍：區昌全
開創平等路



季軍：高佩聰
無分彼此



季軍：柯斌
兩性平衡 社會融洽

青少年組



冠軍：王振聲
傷健共融



亞軍：梁瑋庭
同享運動的樂趣



季軍：成灝志
都市坦克—協助輪椅人士
落樓梯的輪椅輔助車



季軍：黃頌筠
快快樂樂 攜手創前路

專業攝影師組



冠軍：鄭秉衡
我也感受到



亞軍：伍時威
暢通無阻



季軍：鄭秉衡
家庭責任一起承擔



季軍：傅俊偉
貢獻社會 無分你我

殘疾歧視個案—不便利的便利店

殘疾歧視個案

不便利的便利店

投訴內容

「雖然區內的便利店只有一步之隔，但我依然不得其門而入！」黃先生投訴說。黃先生是一位輪椅使用者，每次他到轉角處的便利店購物，都飽受歧視，感到十分沮喪。

黃先生覺得這間便利店對輪椅使用者來說一點也不方便。店舖門外有個近呎高的平台，但由於門口沒有斜道，黃先生需要店員或其他顧客協助才能入內光顧。

「便利店東主有責任提供出入口給所有顧客。不單止我一人受惠，其他輪椅使用者和推嬰兒車的人也會受惠。他們只要安裝一條斜道，便能夠吸引更多顧客。」



委員會的行動

委員會的調查主任接到黃先生的投訴後，首先研究大廈的建築圖則，發現店舖門前曾經有一條斜道。

調查主任於是與便利店東主聯絡，進一步了解詳情。店主解釋：「前租客已把斜道拆走。本來，我們打算在另一個位置裝設斜道，以配合店舖的設計；可是，物業管理處以技術問題為理由，不准我們這樣做。」他續說：「其實，我認為應由舖位業主負責重新安裝一條斜道。」

舖位業主回應說：「我們沒有留意到上一位租客拆除了斜道，但我們願意與現任租客一起處理這問題。」最後，三方面同意進行調解，並在便利店入口安裝了一條永久斜道。

法理依據

《殘疾歧視條例》規定，如未有在公眾地方為殘疾人士提供進出方法，便屬違法。在黃先生的個案中，大廈原有的斜道被拆掉，業主和租客均需負上殘疾歧視的法律責任。兩位答辯人通力合作，以直接和有效的辦法解決問題，令殘疾人士通行無阻。



性別歧視個案—不再容忍

性別歧視個案

不再容忍

投訴內容

「我的中學老師曾提醒我們，任何人都可能受到性騷擾，但我從沒想過竟會發生在我身上。中學畢業後不久，我加入了一間服務公司，擔任短期客戶服務助理，簽了半年合約。剛加入公司，我樂於與黃先生共事，他教曉我很多工作上的事。他經驗豐富，亦在公司服務了很長時間。」投訴人阿美說道。

阿美繼續說：「起初的幾個星期都相安無事，而我的工作亦很順利。可是，他的態度卻漸漸改變。他開始打量我，使我感到很不自在。我亦漸漸迴避他。」

然而，阿美的方法並不奏效。「有幾次，他趁四周沒有人的時候摸我的臉、頭和雙手。我實在不能忍受下去，因此向直屬上司投訴。但她卻認為這不是甚麼一回事，着我該專心工作，我感到十分失望。」阿美陳述她不愉快的經歷。她在合約完結時離開了公司。



委員會的行動

阿美向平等機會委員會（委員會）提出投訴，指同事黃先生性騷擾她，以及公司須為員工黃先生的違法作為負上轉承責任。她上司不負責任和借故推搪的態度也使她很洩氣。委員會在收到投訴後立刻聯絡黃先生，但他否認所有指稱。他只承認可能將阿美視為自己的女兒般對待，因此引起誤會，他更強調從沒有意圖傷害阿美。經過多輪的商議後，黃先生同意向阿美作出書面道歉。服務公司的代表則同意給予阿美另一短期合約作為和解條款。



法理依據

性騷擾包括任何不受歡迎和涉及性的行徑，而這些行為會令一個合理的人感到受冒犯、侮辱或威嚇。根據《性別歧視條例》，僱傭範疇內的性騷擾乃屬違法。值得注意的是，雖然僱主可能沒有鼓吹或不知悉任何性騷擾的作為，但除非該僱主能證明已採取所有合理可行的措施，以防止這些事情的發生，否則僱主可能須為員工的違法行為負上轉承責任。

平等機會融入社群

平等機會融入社群

為了凝聚社區動力，共同推廣平等機會觀念，委員會自 1997 年起資助了超過 450 個非政府組織、社區團體和學校，舉辦各類活動，宣傳反歧視。一如以往，今年的「平等機會社會參與資助計劃」吸引了大批參加者，委員會特此向各主辦機構致謝！



搞搞新意思——學習手語令這群學童雀躍不已



無分你我——一群傷健兒童齊踏台板



B 同創好明天——一幅以「平等機會 無分你我」為題的壁畫剛剛完成



打破性別定型，開拓新視野



攤位同樂：透過遊戲增加對發展障礙的認識



另一個世界—同學戴上眼罩體驗視障人士日常所遇到的困難



同賀平等機會委員會成立九周年！甘迺迪中心的師生與委員會委員在「大同世界」壁畫前留影，該畫是甘迺迪中心學生於一九九七年慶祝委員會成立一周年的創作。

國際網絡

蘇格蘭將「禁止公開餵哺母乳」列為違法

蘇格蘭將「禁止公開餵哺母乳」列為刑事罪行。商店、餐廳、酒吧、巴士若觸犯法例，將被罰款 2,500 英鎊，這法例首次在英國實行。蘇格蘭議會女議員 Elaine Smith 以私人草案條例提出推行餵哺母乳，因一名女士在巴士上以母乳哺嬰而被趕下車。



資料來源：

<http://www.timesonline.co.uk/article/0,,2-1364979,00.html>

伊拉克婦女參政開創先河

伊拉克婦女在最近的全國大選中，取得近三分一國會議席，為阿拉伯政治史上帶來新的局面。有賴新的配額制度，她們在 275 個議席中取得 86 席。法例規定，至少 25% 的國會議席必須由女性出任。議員 Mahmud Othman 承認，這是嶄新的經驗，男議員需加倍努力，以確保女議員不會是政治花瓶，而是有所貢獻的。

資料來源：

<http://www.middle-east-online.com/english/?id=12689>

失明工人獲八百萬美元賠償

在美國平等就業機會委員會(U.S. Equal Employment Opportunity Commission) 控告科羅拉多州先進數碼電視服務公司 EchoStar 違反《1990 年美國殘疾人法案》(The Americans with Disabilities Act of 1990) 一案中，EchoStar 被裁定須賠償 800 萬美元。該公司在職位申請過程或在工作上拒絕為有足夠資歷但雙目失明的 Dale Alton 先生提供合理的遷就。法庭裁定 Alton 先生可獲得 2,000 美元欠薪、5,000 美元損害賠償和 800 萬美元的懲罰性賠償。裁決提醒僱主，拒絕向殘疾人士提供遷就就有可能令僱主付上沉重代價。僱主亦應緊記，有殘疾不等如喪失能力。



資料來源：

<http://www.infozine.com/news/stories/op/storiesView/sid/7611>

加納大學實行傷健共融政策

位於勒貢 (Legon) 的加納大學 (The University of Ghana) 現正探討創建一個方便肢體傷殘學生參與校園生活的環境。學生事務主任 Dr Vladimir Antwi-Danso 表示，政策包括為有特殊需要的學生延長考試時間，和設立可容納肢體傷殘學生使用的研習中心。大學亦已成立慈善基金，為傷殘學生提供金錢援助，或提供電腦、錄音機、點字機等支援設備。在大學校長支持下，校內的建築物將能方便殘疾人士進出。

資料來源：

<http://allafrica.com/stories/200504110986.html>

朋自遠方來

國內及全球不同地區的學生、法官、律師、學者、醫生及政府官員到訪平等機會委員會，並對香港的反歧視法例加深了認識。

朋自遠方來



社區活動巡禮 Events Calendar

「邁向新里程」離異家庭 生活適應課程

Training Course for Single Parents

23/8/2005 - 27/9/2005

勵智社婦女義工訓練

Volunteer Training Programme for Women

9/9/2005 · 23/9/2005 (14:30 - 16:30);
18/7/2005 · 26/9/2005 (14:00 - 15:30)

香港家庭福利會
Hong Kong Family Welfare Society

2771 1891

讀寫障礙學童家長 支援小組分享會

Sharing Sessions – Support Group for Parents of
Children with Dyslexia

持續活動
On-going Programme

基督教靈實協會家庭生活教育組
Haven of Hope Christian Service Family Life Education Unit

2704 5511

2005/06

社區共融活動計劃 —

義工訓練、網頁設計比賽、展覽、演藝
活動、探訪及才藝表演

"An Inclusive Society for All"

Campaign 2005/06 —

Volunteer Training, Website Design
Competition, Exhibitions, Variety Shows,
Visits & Performances

5/2005 - 3/2006

心理衛生會
Mental Health Association of Hong Kong

2528 0196

www.mhahk.org.hk

殘疾人士科技回家工程 — 電腦回收行動

Computer Recycle Plan to
Benefit Persons with Disabilities

全年活動
A Year-round Project

香港傷健協會
Hong Kong PHAB Association

2551 4199